



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ЧАСТИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПРИКАЗ**  
с. Частые

16.09.2014

№ 121

Г 7  
О Плана мероприятий  
(«дорожной карте») «Изменения  
в отрасли социальной сферы  
Частинского муниципального  
района, направленные на  
повышение эффективности  
образования»

На основании распоряжения Правительства Пермского края от 14 августа 2014 г. № 204 – рп «О Плана мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отрасли социальной сферы Пермского края, направленные на повышение эффективности образования и науки»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отрасли образования Частинского муниципального района, направленные на повышение эффективности образования» (далее - План).

2. Руководителям образовательных учреждений Частинского муниципального района разработать и утвердить до 1 ноября 2014 года Планы мероприятий («дорожные карты») «Изменения в образовательном учреждении Частинского муниципального района, направленные на повышение его эффективности».

3. Образовательным учреждениям Частинского муниципального района обеспечить реализацию Плана.

4. Образовательным учреждениям Частинского муниципального района обеспечить до 1 октября 2014 года организацию мониторинга реализации

Плана.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на директора МКУ ИМЦ Качину С. М.

Начальник Управления образования



Ю.Г. Григорьев

## **П Л А Н мероприятий («дорожная карта»)**

### **«Изменения в отрасли образования Чагинского района, направленные на повышение ее эффективности»**

#### **I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

##### **1. Основные направления**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

развитие вариативных форм дошкольного образования;

мониторинг выполнения показателей развития дошкольного образования;

организацию совместной работы с надзорными органами по аналитике предписаний, определение совместных подходов по минимизации регулирующих требований при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления;

мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования;

софинансирование из краевого бюджета затрат органов местного самоуправления на создание дополнительных мест и приведение дошкольных образовательных организаций в нормативное состояние в соответствии с требованиями надзорных органов и федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

разработку основных требований к образовательным программам и условий реализации образовательных программ дошкольного образования;

разработку основной образовательной программы в соответствии с требованиями ФГОС;

разработку программ повышения квалификации педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования;

проведение социологических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, оценку родителей и образовательного сообщества;

разработку инструментария оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

### 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Численность детей в возрасте 1 - 7 лет	человек	1210	1215	1211	1205	1205	1208
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	73	73	85	86	87	88
Численность воспитанников программ дошкольного образования	человек	865	865	980	980	980	980
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом) *	->-	80	85	0	0	0	0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего в том числе:	->-	7,8	11,6	1,3	0,68	0,5	0,4
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях – всего из них:	человек	7,6	11,4	0,4	-	-	-
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций (***)	->-	-	-	120	-	-	-
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	->-	-	20	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	
Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего, в том числе педагогические работники	-»-	244 80	244 80	280 94	280 94	280 94	280 94
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,8	10,8	10,4	10,4	10,4	10,4

#### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Получение субсидий на реализацию проектов и программ дошкольного образования в Пермском крае	Управление образования		Отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе, к 2015 году составит 100 %
1.1	Подписание соглашений с Министерством образования и науки Пермского края на предоставление субсидий на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования	Управление образования	2014 год	Соглашение, подписанное между Министерством образования и науки Пермского края и Администрацией Чагинского муниципального района на предоставление субсидий на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования
1.2	Формирование банка данных о численности детей дошкольного возраста, проживающих в отдельных населенных пунктах и получающих услуги дошкольного образования	Управление образования, МКУ ИМЦ	2014 год	Банк данных о численности детей дошкольного возраста в разрезе поселений и населенных пунктов



№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1.3	Формирование и внедрение дорожной карты повышения доступности дошкольного образования	Управление образования, МКУ ИМЦ	2014 год	Реализация дорожной карты повышения доступности дошкольного образования
1.4	Организация мониторинга численности детей дошкольного возраста, получающих услуги дошкольного образования в муниципальных дошкольных организациях в разрезе возрастных категорий	Управление образования, МКУ ИМЦ	2014 - 2018 годы	Организация 100 % охвата всех населенных пунктов Чагинского муниципального района мониторингом
1.5	Организация мониторинга и оценка эффективности реализации Чагинским муниципальным районом Соглашения и Дорожной карты повышения доступности дошкольного образования	Управление образования, МКУ ИМЦ	2014-2018 годы	Организация 100% охвата всех населенных пунктов Чагинского муниципального района мониторингом
1.6	Организация мониторинга и оценка эффективности реализации Чагинским муниципальным районом Дорожной карты повышения доступности дошкольного образования, подраздела «Дошкольное образование» программы развития образования в Пермском крае	Управление образования, МКУ ИМЦ	2014-2018 годы	Отчеты о ходе реализации мероприятий повышения доступности дошкольного образования, подраздела «Дошкольное образование» в Чагинском муниципальном районе
2	Создание дополнительных мест в муниципальных дошкольных организациях	Управление образования, МКУ ИМЦ		Отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе, к 2015 году составит 100 %

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
2.1	Организация общественного контроля за ходом создания дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях	Администрация Чагинского муниципального района, Управление образования, МКУ ИМЦ	2014-2015 годы	Анализ плановых и фактических данных о сроках строительства и реконструкции, размещенных в геоинформационной системе, своевременное принятие решений по их коррекции
2.2	Создание условий для получения дошкольного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья	Администрация Чагинского муниципального района, Управление образования, МКУ ИМЦ	2014 - 2015 годы	Создание условий для получения детьми с ограниченными возможностями здоровья дошкольного образования в ДОУ с. Частые, с. Ножовка, с. Бабка

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
3	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения	Управление образования, МКУ ИМЦ, надзорные органы		Методические рекомендации о внедрении требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования, ведение мониторинга
3.1	Координация деятельности надзорных органов и Управления образования (применение требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	Управление образования, МКУ ИМЦ	2014 - 2015 годы	Принятие совместных с надзорными органами решений о соответствии образовательных учреждений нормам безопасности

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
3.2	Финансирование из муниципального бюджета затрат на приведение дошкольных образовательных организаций в нормативное состояние в соответствии с требованиями надзорных органов и федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	Администрация Частинского муниципального района	2014-2015 годы	Направление из бюджета Частинского района средств на приведение дошкольных организаций в нормативное состояние
3.3	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов	Управление образования, МКУ ИМЦ	2014 - 2018 годы	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования, к 2015 году составит 100%
4	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:	Управление образования, МКУ ИМЦ	2014-2015 годы	Функционирование 2-х групп по присмотру и уходу за детьми до 3-х лет на базе ИП

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
4.1	Создание банка данных о фактическом наличии негосударственных образовательных организаций, предоставляющих услуги дошкольного образования	Управление образования, МКУ ИМЦ	2014-2018 годы	Банк данных о предоставлении дошкольных услуг негосударственными образовательными организациями

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
<b>Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b>				
5	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	до 2018 года	100% воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет будут охвачены образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования, к 2018 году

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
5.1	Изучение и корректировка методических рекомендаций по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования в Пермском крае с учетом требованиям к условиям предоставления и программам дошкольного образования	Управление образования, МКУ ИМЦ, образовательные организации	2014 год	Реализация Методических рекомендаций по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования в Пермском крае с учетом требованиям к условиям предоставления и программам дошкольного образования
5.2	Анализ фактического оснащения учебным оборудованием дошкольных организаций, формирование перечня о потребностях обновления с учетом требований государственного образовательного стандарта дошкольного образования	Управление образования, МКУ ИМЦ, образовательные организации	2014 год	Получение данных о фактическом оснащении учебным оборудованием дошкольных образовательных организаций
5.3	Принятие мер по оснащению учебным оборудованием дошкольных организаций Частинского района	Управление образования, МКУ ИМЦ, образовательные организации	2014-2018 годы	Организация мероприятий по закупке и поставке учебного оборудования в дошкольные организации Частинского муниципального района
5.4	Внедрение обновленных образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования	Руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014 - 2016 годы	Обновление программ дошкольного образования в соответствии со стандартами

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
6	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	Управление образования, МКУ ИМЦ, образовательные организации		Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций составит 95 %. Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций к 2018 году 80%
6.1	Разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования	Управление образования, МКУ ИМЦ	2014 год	Наличие разработанных программ повышения и переподготовки педагогических работников дошкольного образования
6.2	Разработка программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций	Управление образования, МКУ ИМЦ	2014 год	Наличие разработанных программ повышения и переподготовки руководящих работников дошкольного образования
6.3	Введение персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования	Управление образования, МКУ ИМЦ	2014 год	Реализация приказа Министерства образования Пермского края по утверждению персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования
6.4	Организация курсов повышения квалификации педагогических и руководящих работников	Управление образования, МКУ ИМЦ	2014-2018 годы	Повышение квалификации не менее 80 % педагогических работников дошкольного образования



№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
6.5	Обеспечение достаточного количества педагогических кадров с учетом введения дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях	Управление образования, МКУ ИМЦ	2015-2018 годы	100% обеспеченность педагогическими кадрами дошкольных образовательных организаций
6.6	Организация переподготовки педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование и длительное время не работающих в системе образования	Управление образования, МКУ ИМЦ	2015-2018 годы	Переподготовка 3-х педагогических работников, имеющих педагогическое образование по специальности «Дошкольная педагогика и психология», длительное время не работающих в системе образования
6.7	Обмен опытом между образовательными дошкольными организациями по повышению эффективности деятельности руководителя дошкольной образовательной организации	Управление образования, МКУ ИМЦ	2014-2018 годы	Проведение совещаний, семинаров по обмену опытом по повышению эффективности работы дошкольных организаций в соответствии с показателями результативности
7	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014-2018 годы	Число муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
7.1	Введение методических рекомендаций: о показателях эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, порядка формирования муниципального задания дошкольным образовательным организациям	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 год	Введение Методических рекомендаций о показателях эффективности деятельности и формированию муниципального задания дошкольным образовательным организациям
7.2	Оценка эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования, МКУ ИМЦ	2014-2018 годы	Рейтинг качества предоставления услуг дошкольного образования в разрезе дошкольных образовательных организаций
7.3	Реализация мероприятий по развитию системы независимой оценки качества образовательных организаций	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014-2018 годы	Число дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности образовательных организаций дошкольного образования не менее чем в 80% дошкольных образовательных организаций
<b>Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</b>				

8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей дошкольных образовательных организаций		Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Пермского края с 2013 года составляет 100%
8.1	Разработка отраслевой системы оплаты труда с учетом дифференциации оплаты труда в зависимости от сложности выполняемой работы	Управление образования, МКУ ИМЦ	2014 год	Наличие НПБ по отраслевой системе оплаты труда с учетом дифференциации оплаты труда в зависимости от сложности выполняемой работы

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
8.2.	Совершенствование системы стимулирующих выплат с увязкой повышения оплаты труда с достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ)	Управление образования, МКУ ИМЦ	2014 год	Обновление Положения о стимулировании работников в дошкольных учреждениях с увязкой повышения оплаты труда с достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ).
8.3.	Исполнение целевых индикаторов по повышению средней заработной платы работников дошкольных образовательных учреждений каждому органу местного самоуправления муниципального района (городского округа)	Администрация Чагинского муниципального района	2014 год	Заключение Соглашения между Министерством образования Пермского края и Чагинским муниципальным районом
8.4.	Установление целевых индикаторов по повышению средней заработной платы работников каждому дошкольному образовательному учреждению	Управление образования	2014 год	Заключение Соглашения со 100% дошкольными образовательными учреждениями Чагинского района
8.5.	Проведение работы по заключению в установленном порядке дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат	Руководители дошкольных образовательных организаций	2014 год	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками, у которых изменяются условия оплаты труда
8.6	Внедрение и мониторинг моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Управление образования, Администрация Чагинского муниципального района с участием руководителей дошкольных образовательных	2014 год	Организация мониторинга моделей эффективного контракта в дошкольном образовании

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
		организаций		
8.7	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Управление образования, Администрация Чагинского муниципального района	2014 - 2018 годы	100% обеспеченность местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
8.8	Проведение мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере образования	Управление образования, МКУ ИМЦ, Администрация Чагинского муниципального района с участием руководителей дошкольных образовательных	2014 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Пермского края ежегодно составляет 100 %
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:	Управление образования, Администрация Чагинского муниципального района		Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Пермского края с 2013 года составляет 100 %

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
9.1	Разработка и внедрение методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)	Управление образования, Администрация Чагинского муниципального района	2014 год	Внедрение приказа Министерства образования и науки Пермского края об утверждении методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации
9.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образования	2014 год	Заключение трудовых договоров со 100 % руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора
10	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Управление образования, МКУ ИМЦ		Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования Удовлетворенность населения качеством реализации программ дошкольного образования

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
10.1	<p>Размещение в средствах массовой информации:            сведений об основных подходах формирования показателей качества предоставляемых муниципальных услуг в дошкольном образовании,            интервью с руководителями муниципальных дошкольных организаций, родителями и общественностью о ходе внедрения оценки эффективности деятельности руководителя дошкольной образовательной организации, удовлетворенности населения качеством реализации программ дошкольного образования</p>	<p>Управление образования,            МКУ ИМЦ</p>	<p>2014 - 2018            годы</p>	<p>Публикации в средствах массовой информации (газета «Частинские вести», телевидение «Частые острова»), размещение информации в сети Интернет на сайте дошкольной организации</p>

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
10.2	Участие в семинарах по основным подходам установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации	Управление образования, МКУ ИМЦ	2014 год	Проведение семинаров на базе района
10.3	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах об основных подходах формирования показателей качества предоставляемых муниципальных услуг, стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования	Управление образования, МКУ ИМЦ	2014 год	Выезды в муниципальные образовательные организации
10.4	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образования, МКУ ИМЦ	2015 и 2017 годы	Наличие мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования



**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	проценты	89	95	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по программам дошкольного образования	->-	-	5	30	60	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющих услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования	проценты	-	-	-	-	-	-	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4	Удельный вес муниципалитетов, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования	->-	-	60	100	100	100	100	В Частином муниципальном районе внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
5	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций в общем образовании Пермского края	проценты	100	100	100	100	100	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Пермском крае, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
6	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования	->-	90	91	92	93	94	95	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций составит 95 %. Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций к 2018 году 80 %

## **II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

### **1. Основные направления**

Обеспечение достижения школьниками Частинского муниципального района новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

участие в разработке методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом краевых, российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

участие в разработке и реализации региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки обучающихся, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднеевропейского, среднероссийского уровней образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

### 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Численность детей и молодежи в возрасте 7–17 лет	человек	1883	1913	1927	1905	2004	2052
Численность обучающихся по программам общего образования	человек	1620	1586	1654	1691	1762	1766
Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	7,3	7,3	7,3	7,4	7,5	7,5
Доля учащихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам	проценты	31,4	43,2	43,3	55,1	63	72

#### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Обеспечение комплекса мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС):	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций	2014 – 2018 годы	1. Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым ФГОС, к 2018 году достигнет <i>более 86 %</i> . 2. Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) с худшими результатами единого государственного экзамена к 2018 году <i>достигнет 1,4</i>
1.1	Начального общего образования (НОО): приобретение учебников	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2014 год	100 % учащихся, обучающихся по новым ФГОС НОО, обеспечены учебниками нового поколения
1.2	Закупка оборудования	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2014 год	Во всех (100 %) образовательных организациях общего образования создана образовательная среда, соответствующая новым ФГОС НОО

1	2	3	4	5
1.3	Организация курсов повышения квалификации педагогических и управленческих кадров	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2014 год	90 % учителей, обучающихся по новым ФГОС НОО, прошли курсы повышения квалификации (по программе не менее 72 часов)
1.4	Организация научно-методического сопровождения внедрения ФГОС НОО, в том числе в образовательных организациях общего образования - апробационных площадках Пермского края	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей и педагогических работников организаций профессионального образования, руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций	2014 год	Обеспечено научно-методическое сопровождение внедрения ФГОС НОО, в том числе в образовательных организациях общего образования -апробационных площадках Пермского края
1.5	Проведение мониторинга внедрения ФГОС НОО в образовательных организациях общего образования	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2014 год	Во всех (100 %) образовательных организациях общего образования ежегодно проводится мониторинг по внедрению ФГОС НОО
1.6	Основного общего образования: приобретение учебников;	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2014 - 2018 годы	100 % учащихся, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам ООО, обеспечены учебниками
1.7	Закупка оборудования;	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2014 - 2018 годы	В 90 % образовательных организаций общего образования создана образовательная среда, соответствующая новым федеральным государственным образовательным стандартам ООО



1	2	3	4	5
1.8	Повышение квалификации педагогических и управленческих кадров	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2014 - 2018 годы	90% учителей, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам ООО, прошли курсы повышения квалификации (по программе не менее 108 часов)
1.9	Организация научно-методического сопровождения внедрения ФГОС ООО, в том числе в образовательных организациях общего образования - апробационных площадках Частинского муниципального района	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций	2014 - 2018 годы	Обеспечено научно-методическое сопровождение внедрения ФГОС ООО в образовательных организациях общего образования, в том числе в 4 апробационных площадках Частинского муниципального района
1.10	Проведение мониторинга внедрения ФГОС ООО в образовательных организациях общего образования	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2015 - 2018 годы	В 100% образовательных организациях общего образования ежегодно проводится мониторинг по внедрению ФГОС ООО
1.11	Создание современных условий для образования детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ): развитие инклюзивного образования детей с ОВЗ; развитие дистанционного образования детей-инвалидов	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций	2014 - 2018 годы	Не менее чем в 3 школах создана доступная среда для детей-инвалидов

1	2	3	4	5
2	Формирование, апробация и внедрение системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2014 год	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) с худшими результатами единого государственного экзамена к 2018 году достигнет 1,4
2.1	Подготовка предложений по методологии и инструментарию мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего (полного) общего образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций (далее - мониторинг)	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2014 год	Подготовка и направление в Министерство образования Пермского края и науки предложений Управления образования по методологии и инструментарию мониторинга
2.2	Участие в проведении пилотной апробации и анализ результатов мониторинга: формирование государственного задания Центру развития образования Пермского края по ведению пилотной апробации мониторинга (формирование баз данных, сбор и обработка первичных данных мониторинга, анализ результатов мониторинга)	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2014 год	Формирование баз данных, сбор и обработка первичных данных мониторинга, анализ результатов мониторинга по образовательным организациям Частинского района

1	2	3	4	5
2.3	Подготовка и направление в Министерство образования и науки Пермского края предложений по оптимизации системы мониторинга	Управление образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2014 год	Направление предложений в Министерство образования Пермского края по оптимизации системы мониторинга
2.4	Участие в проведение и анализе результатов мониторинга на регулярной основе: формирование государственного задания Центру развития образования Пермского края по проведению мониторинга (сбор и обработка первичных данных мониторинга, анализ	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2014 - 2018 годы	Формирование предложений по ведению мониторинга на регулярной основе (сбор и обработка первичных данных мониторинга, анализ результатов мониторинга)

**Обеспечение доступности качественного образования**

3	Внедрение системы оценки качества общего образования	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 год	Число общеобразовательных организаций Частинского района, в которых осуществляется оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования
3.1	Разработка и утверждение нормативно-правовых актов (НПА) (Положения, регламенты) по функционированию муниципальной системы оценки качества образования в соответствии с федеральными методическими рекомендациями по показателям эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 год	В Частинском районе разработаны и утверждены НПА по функционированию муниципальной системы оценки качества образования по показателям эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования

1	2	3	4	5
3.2	Разработка, апробация и внедрение показателей	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей общеобразовательных организаций, учителей общеобразовательных организаций	2014 год	Внедрение показателей в 100% подведомственных муниципальных организациях общего образования
3.3	Проведение мониторинга по внедрению показателей в подведомственных муниципальных организациях общего образования	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей общеобразовательных организаций, учителей общеобразовательных организаций	С 2014 года - ежегодно	Внедрение мониторинга показателей в 100% подведомственных муниципальных организациях общего образования
3.4	Создание и поддержка деятельности инновационных школ, обеспечение трансляции инновационного опыта в образовательные организации общего образования Частинского района	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 – 2018 годы	Обеспечение трансляции инновационного опыта школ: МБОУ «Ножовская средняя общеобразовательная школа» МБОУ «Бабкинская средняя общеобразовательная школа» МБОУ «В-Рождественская основная общеобразовательная школа» «Частинская начальная школа - детский сад»

1	2	3	4	5
4	Участие в разработке, апробации и реализации региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей общеобразовательных организаций, педагогических работников общеобразовательных организаций	2014 – 2018 годы	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена с худшими результатами единого государственного экзамена к 2018 году достигнет 1,2
4.1	Формирование базы данных школ, работающих в сложных социальных условиях по определенным Пермским краем критериям	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей общеобразовательных организаций, педагогических работников общеобразовательных организаций	2014 год	Выработаны критерии и сформирована база данных школ, работающих в сложных социальных условиях
4.2	Участие в проведении мониторинга и сравнительного анализа результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами Пермского края	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей общеобразовательных организаций, педагогических работников общеобразовательных организаций	С 2014 года - ежегодно	В 100% школ, работающих в сложных социальных условиях, ежегодно проводится мониторинг и анализ результатов ЕГЭ в сравнении с остальными школами Пермского края

1	2	3	4	5
4.3.	Апробация и распространение механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей общеобразовательных организаций, педагогических работников общеобразовательных организаций	2014 – 2015 годы	В 100% школ Чагинского района, работающих в сложных социальных условиях, внедрены финансово-экономические, материально-технические, научно-методические и кадровые механизмы поддержки
4.3.1	Участие в реализации проекта «Мобильный учитель» для отдаленных сельских территорий Пермского края	Министерство образования Пермского края, Управление образования	2014 – 2018 годы	Приобретение автомобиля для учителей, ведущих уроки в отдаленных школах, где нет учителей по отдельным общеобразовательным предметам
4.3.2	Поддержка педагогов, работающих с социально неблагополучными семьями	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей общеобразовательных организаций, педагогических работников общеобразовательных организаций	2014 – 2018 годы	Снижение уровня преступности среди несовершеннолетних на 5 % по сравнению с аналогичным периодом прошлого года
4.3.3	Поддержка малокомплектных школ Чагинского района на развитие материально-технической базы	Министерство образования Пермского края, Управление образования	2014 – 2018 годы	Участие в краевом проекте модернизации системы общего образования
4.3.4	Внедрение электронных систем обучения, развитие дистанционных форм образования, в том числе детей-инвалидов	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей общеобразовательных организаций, педагогических работников общеобразовательных организаций	2014– 2018 годы	Внедрение дистанционных технологий обучения в 100% образовательных организаций общего образования

1	2	3	4	5
4.4	<p>Участие в реализации региональной программы поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, по направлениям:</p> <p>формирование НПА по финансированию школ с учетом категорий учащихся и качества образования,</p> <p>поддержку адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты;</p> <p>участие в организации курсов повышения квалификации педагогических и руководящих работников, обучающих мероприятий, в том числе конкурсных программ и проектов в школах, работающих в сложных социальных условиях;</p> <p>вопросы создания межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик повышения качества образования в школах, работающих в сложных социальных условиях;</p>	<p>Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей общеобразовательных организаций, педагогических работников общеобразовательных организаций</p>	2015 год	<p>Участие в реализации региональной программы поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, по направлениям</p>



1	2	3	4	5
4.5	Участие и проведение мониторинга реализации региональной программы поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей общеобразовательных организаций, педагогических работников общеобразовательных организаций	С 2016 года - ежегодно	Во всех школах, работающих в сложных социальных условиях, ежегодно проводится мониторинг и анализ реализации региональной программы поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях
<b>Введение эффективного контракта в общем образовании</b>				
5	Разработка, апробация и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	Управление образования с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате по Пермскому краю составляет не менее 100%
5.1	Участие в разработке и апробации региональной модели эффективного контракта в общем образовании с учетом рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по внедрению эффективного контракта в общем образовании;	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 год	Участие в разработке и внедрении в Чагинском районе модели эффективного контракта в общем образовании с педагогическими работниками в 100% образовательных организаций общего образования
5.2	Реализация модели эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме:	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	Функционирует модель эффективного контракта в общем образовании с педагогическими работниками в 100% образовательных организаций общего образования

1	2	3	4	5
5.3	Планирование дополнительных расходов бюджета Чагинского района на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Администрация Чагинского муниципального района	2014-2018 годы	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
5.4.	Совершенствование системы стимулирующих выплат с увязкой повышения оплаты труда с достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ)	Управление образования	2014 год	Совершенствование Положения о стимулировании работников в учреждениях общего образования.
5.5.	Согласование целевых индикаторов по повышению средней заработной платы работников в учреждениях общего образования	Управление образования,	2014 год	Заключение Соглашения между Министерством образования и науки Пермского края и Чагинским муниципальным районом
5.6.	Установление целевых индикаторов по повышению средней заработной платы работников каждому учреждению общего образования	Управление образования	2014 год	Со 100% учреждений общего образования заключены Соглашения
5.7	Проведение работы по заключению в установленном порядке дополнительных соглашений к трудовым договорам с	Руководители дошкольных образовательных организаций	2014 год	Заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками со всеми работниками, у

1	2	3	4	5
	работниками в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат			которых изменяются условия оплаты труда
5.8	Приведение в соответствие НПА образовательных организаций, Управления образования в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников)»	Управление образования с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 год	НПА образовательных организаций, Управления образования приведены в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников)»
5.9	Участие в проведении мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере образования	Управление образования	2014-2018 года	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Пермском крае с 2013 года составит 100%
5.10	Участие в разработке методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда с учетом дифференциации заработной платы в зависимости от сложности работы	Управление образования	2014 год	Участие в разработке Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда и стимулированию работников муниципальных образовательных организаций общего образования

1	2	3	4	5
6	Апробация и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:	Управление образования	2014 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате по Пермскому краю составляет не менее 100% Удельный вес численности учителей Пермского края в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций достигнет к 2018 году не менее 20%
6.1	Участие в разработке и утверждении региональных методических рекомендаций на основе разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации, по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг	Управление образования	2014 год	Участие в разработке и внедрении в Частинском районе модели эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в 1 образовательной организации общего образования

1	2	3	4	5
6.2	Организация работы по заключению трудовых договоров с руководителями го муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образования	2014 - 2018 годы	Заключение трудовых договоров с руководителями 100% муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора
7	Информационное и мониторинговое сопровождение введение эффективного контракта:	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 - 2018 годы	Обеспечено информационное и мониторинговое сопровождение введение эффективного контракта
7.1	Обеспечение информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах; публикации в средствах массовой информации; проведение семинаров и другие мероприятия	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 - 2018 годы	Обеспечено информационное сопровождение введение эффективного контракта
7.2	Участие в организации сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта по направлениям: качество образовательных услуг общего образования; удовлетворенность населения качеством общего образования; выявление лучших практик	Управление образования, МКУ ИМЦ с участием руководителей общеобразовательных организаций	2015 и 2017 годы	В 100% муниципальных организаций проведен мониторинг введения эффективного контракта по соответствующим направлениям, предоставлены данные для регионального мониторинга

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,  
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) с худшими результатами единого государственного экзамена		1,3	1,3	1,2	1,2	1,2	1,2	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в экономике Пермского края	процентов	100	100	100	100	100	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной плате в Пермском крае

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3	Удельный вес муниципалитета, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования	->-	-	60	100	100	100	100	Внедрение во всех муниципальных организациях Частинского района системы оценки деятельности общеобразовательных организаций

### **III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

#### **1. Основные направления**

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

#### **2. Ожидаемые результаты**

Не менее 75 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, из них 50%-за счет бюджетных средств.

#### **3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей**

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	тыс. человек	2075	2078	2080	2082	2085	2087



Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет (охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования)	процентов	72,4	73,2	74	74,8	75,6	76,5
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	0,036	0,037	0,038	0,039	0,040	0,041

#### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
<b>Расширение потенциала системы дополнительного образования детей</b>				
1	Разработка и реализация программы развития дополнительного образования детей	Руководители учреждений дополнительного образования детей		К 2018 году доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет составит 76,5%. К 2018 году удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования составит 40%.
1.1	Разработка муниципальной программы развития дополнительного образования детей	Управление образования Чагинского муниципального района	2014 год	Разработка программы развития дополнительного образования детей в Чагинском районе
1.2	Проведение мониторинга и оценки эффективности реализации муниципальной программы развития дополнительного образования детей	Управление образования Чагинского муниципального района	2014-2018 годы	100% учреждений дополнительного образования детей охвачены мониторингом эффективности реализации муниципальной программы развития дополнительного образования детей
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	Управление образования Чагинского муниципального района		К 2018 году доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет составит 76,5%.
2.1	Приведение условий организации	Управление образования	2014-2015	Обеспечены условия, соответствующие

1	2	3	4	5
	дополнительного образования детей в соответствии с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов на региональном уровне)	Частинского муниципального района	годы	нормативным требованиям в 40% организаций дополнительного образования детей от общего количества организаций дополнительного образования, имеющих лицензию
2.2	Разработка и утверждение рекомендаций по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий	Управление образования Частинского муниципального района	2015 год	Постановлением Администрации Частинского муниципального района утверждены рекомендации по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий
3	Распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Управление образования Частинского муниципального района	2015 - 2017 годы	К 2018 году доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет составит 76,5%.
3.1	Разработка и нормативное закрепление муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Управление образования Частинского муниципального района	2015 год	Приказом Управления образования Частинского муниципального района закреплены муниципальные модели организации дополнительного образования детей
3.2	Создание апробационных площадок дополнительного образования детей с целью распространения современных моделей организации дополнительного образования детей	Управление образования Частинского муниципального района	2015 - 2017 годы	Создание апробационных площадок дополнительного образования детей, в которых созданы условия для реализации современных программ исследовательской, научно-технической, проектно-конструкторской, творческой деятельности обучающихся (от общей численности организаций дополнительного образования детей)

1	2	3	4	5
3.3	Деятельность сетевых и дистанционных площадок по распространению муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Управление образования Частинского муниципального района	2015 - 2017 годы	Функционирование сетевых и дистанционных площадок по распространению муниципальных моделей организации дополнительного образования детей
3.4	Создание и реализация программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров сферы дополнительного образования детей с учетом ФГОС, включая программы для работы с одаренными детьми и детьми с ограниченными возможностями здоровья	Управление образования Частинского муниципального района	2015 - 2017 годы	Не менее 75 % педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей прошли в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку (от общей численности педагогических работников организаций дополнительного образования детей)
3.5	Создание электронного реестра профильных программ для разных форм оздоровления и отдыха подростков старше 14 лет	Управление образования Частинского муниципального района	2014 год	Электронный реестр профильных программ для разных форм оздоровления и отдыха подростков старше 14 лет
3.6	Оздоровление в профильных загородных лагерях	Управление образования Частинского муниципального района	2014 – 2018 годы	Оздоровление в профильных загородных лагерях
4	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	Управление образования Частинского муниципального района	2014 – 2018 годы	Оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей
4.1	Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности	Управление образования Частинского муниципального района	2014 год	Утверждение приказом Управления образования Администрации Частинского района

1	2	3	4	5
	подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	района		рекомендаций к оценке эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
4.2	Апробация и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования Чагинского муниципального района	2014 год	В не менее чем в 10 % организаций дополнительного образования детей в трудовые договоры руководителей и основных категорий работников введены показатели эффективности деятельности
4.3	Разработка инструментов оценки качества услуг дополнительного образования детей на институциональном уровне (уровне образовательной организации)	Управление образования Чагинского муниципального района	2014 год	100% образовательных организаций дополнительного образования детей внесли в свои локальные акты изменения, предусматривающие оценку качества предоставляемых услуг
4.4	Проведение мониторинга и оценки эффективности предоставления услуг дополнительного образования детей в Чагинском районе		2014 - 2018 годы	К 2018 году 100 % организаций охвачены мониторингом эффективности предоставления услуг дополнительного образования детей в Чагинском муниципальном районе

1	2	3	4	5
<b>Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</b>				
5	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Управление образования Частинского муниципального района	2014 - 2018 годы	К 2018 году удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования составит 40%
5.1	Реализация краевого проекта «Поддержка одаренных детей»	Управление образования Частинского муниципального района	2014 - 2018 годы	Создание банка данных талантливых и одаренных детей Частинского муниципального района
5.2	Разработка и реализация проекта «Олимпийская сборная детей сельских территорий»	Управление образования Частинского муниципального района	2014 - 2018 годы	Не менее 37 % участников проекта «Олимпийская сборная детей сельских территорий» стали победителями и призерами муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников
5.3	Организация участия учащихся Частинского муниципального района в дистанционных международных конкурсах по предметам естественнонаучного цикла и математике	Управление образования Частинского муниципального района	2014 - 2018 годы	Ежегодно не менее 1 учащегося Частинского муниципального района становятся участниками международных конкурсов по предметам естественнонаучного цикла и математике
5.4	Формирование современных социально-культурных сред для развития и социализации детей (музеи науки и техники, детские театры и др.)	Управление образования Частинского муниципального района	2014 - 2018 годы	Создание не менее двух современных социально-культурных объектов для развития и социализации детей (музеи науки и техники, детские театры и др.)
5.5	Сбор конкурсных документов церемонии вручения краевой стипендии «Юные дарования Прикамья»	Управление образования Частинского муниципального района	2014 - 2018 годы	Наличие обладателей краевой стипендии «Юные дарования Прикамья» (не менее одного учащегося образовательного учреждения Частинского муниципального района)
5.6	Участие в краевом форуме для талантливых детей «Будущее России»	Управление образования Частинского муниципального района	2014 - 2018 годы	Не менее одного учащегося Частинского района

1	2	3	4	5
		района		ежегодно становится лауреатами государственной премии поддержки талантливой молодежи
5.7	Проведение мониторинга и оценки эффективности муниципальной системы по поиску и поддержке талантливых и одаренных детей	Управление образования Частинского муниципального района	2014 - 2018 годы	100 % образовательных учреждений Частинского муниципального района охвачены мониторингом эффективности муниципальной системы по поиску и поддержке талантливых и одаренных детей
<b>Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей</b>				
6.	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Управление образования с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в Пермском крае составит к 2018 году не менее 100%. Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, к 2018 году составит 21,0% от общего числа педагогических работников дополнительного образования
6.1	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату труда учреждения не более 43%	Управление образования с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в Пермском крае составит к 2018 году не менее 100%. Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при

1	2	3	4	5
				прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, к 2018 году составит 21,0% от общего числа педагогических работников дополнительного образования
6.2	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Управление образования с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в Пермском крае составит к 2018 году не менее 100%. Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, к 2018 году составит 21,0% от общего числа педагогических работников дополнительного образования
6.3	Совершенствование нормативно - подушевого финансирования, обеспечивающего достижение целевых соотношений средней заработной платы педагогических работников	Управление образования с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в Пермском крае составит к 2018 году не менее 100%. Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, к 2018 году составит 21,0% от общего числа педагогических работников дополнительного образования
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими	Управление образования с участием	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников



1	2	3	4	5
	работниками организаций дополнительного образования детей	руководителей организаций дополнительного образования детей		образовательных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Пермском крае составит к 2018 году не менее 100%
7.1	Утверждение и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании	Управление образования с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 год	Внедрение приказа Министерства образования и науки Пермского края об утверждении модели эффективного контракта в дополнительном образовании
7.2	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 год	В деятельность не менее 10% организаций дополнительного образования детей внедрены модели эффективного контракта
7.3	Совершенствование системы стимулирующих выплат с увязкой повышения оплаты труда с достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ)	Управление образования	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Пермском крае составит к 2018 году не менее 100%
7.4	Исполнение целевых индикаторов по повышению средней заработной платы работников каждому учреждению дополнительного образования детей	Управление образования	2014-2018 годы	Заключение Соглашения между Министерством образования и науки Пермского края и Частинским муниципальным районом
7.5	Установление целевых индикаторов по повышению средней заработной платы работников каждому учреждению дополнительного образования детей	Руководители организаций дополнительного образования детей	2014-2018 годы	Заключение Соглашения со 100% учреждений дополнительного образования детей
7.6	Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым	Руководители организаций дополнительного образования	2014-2018 годы	Заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам со всеми работниками,

1	2	3	4	5
	договорам со всеми работниками, у которых изменяются условия оплаты труда	детей		у которых изменяются условия оплаты труда
7.7	Внедрение систем нормирования труда, направленное на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ	Организации дополнительного образования детей	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Пермском крае составит к 2018 году не менее 100%
7.8	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	Управление образования, Администрация Частинского муниципального района	2014-2018 годы	100% обеспеченность местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «о мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
7.9	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования	Управление образования, Администрация Частинского муниципального района	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Пермском крае составит к 2018 году не менее 100%
7.10	Проведение мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в организациях дополнительного образования детей	Управление образования, МКУ ИМЦ, Администрация Частинского муниципального района	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Пермского края ежегодно составляет 100%
8	Разработка и внедрение механизмов	Управление образования,	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы

1	2	3	4	5
	эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей	Администрация Частинского муниципального района		платы педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Пермском крае составит к 2018 году не менее 100%
8.1	Разработка и внедрение методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых образовательной организацией государственных и муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя организации	Управление образования, Администрация Частинского муниципального района	2014 год	Внедрение приказа Министерства образования и науки Пермского края об утверждении методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей и типовой формы трудового договора с руководителями организаций дополнительного образования детей
8.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Управление образования	2014-2018 годы	Заключение трудовых договоров со 100% руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой
9	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	Управление образования с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014-2018 годы	К 2018 году удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности составит не менее 20%. К 2018 году доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5-18 лет составит 76,5%.

1	2	3	4	5
				К 2018 году удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различных уровней, в общей численности учащихся по программам общего образования составит 48%
9.1	Участие в профессиональных сообществах в сфере дополнительного образования детей, в том числе сетевых межрегиональных проектах, конкурсах профессионального мастерства педагогов, программах и инновационных технологиях дополнительного образования детей	Управление образования, МКУ ИМЦ, образовательные организации дополнительного образования детей	2014-2018 годы	Участие в профессиональных сообществах в сфере дополнительного образования
10	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования, МКУ ИМЦ	2014-2018 годы	К 2018 году 100% организаций дополнительного образования детей перейдут на эффективный контракт с педагогическими работниками
10.1	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах организаций дополнительного образования детей	Управление образования, МКУ ИМЦ	2014-2018 годы	100% педагогических кадров системы дополнительного образования детей информированы о введении эффективного контракта
10.2	Размещение в средствах массовой информации материалов по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования, МКУ ИМЦ	2014-2018 годы	100% педагогических кадров системы дополнительного образования детей информированы о введении эффективного контракта
10.3	Проведение семинаров, круглых столов и дискуссионных площадок по введению эффективного контракта в дополнительном	Управление образования, МКУ ИМЦ	2014-2018 годы	100% педагогических кадров системы дополнительного образования детей информированы о введении эффективного

1	2	3	4	5
	образовании детей			контракта

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	процентов	72,4	73,2	74	74,8	75,6	76,5	Не менее 75% детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	-»-	37	40	42	44,5	46	48	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Частиномском районе	процентов	75	80	85	90	95	100	Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Среднемесячная заработная плата педагогических работников дополнительного образования детей составит

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									100% к среднемесячной заработной плате учителей в Пермском крае

**Финансовое обеспечение мероприятий региональной «дорожной карты», млн. рублей**

Наименование мероприятия	Обоснование	Источник	2013* (млн.руб.)			2014 год			2015 год			2016 *** год	2017 год	2018 год
			Консолидированный бюджет Пермского края	Планируемые внебюджетные средства**	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Пермского края	Планируемые внебюджетные средства**	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Пермского края	Планируемые внебюджетные средства**	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
<b>Частинский муниципальный район , Пермский край</b>														
<b>Без дополнительной потребности за счет средств федерального бюджета (без ФОТ)</b>														
<b>I. Дошкольное образование</b>														
8.7. Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597	100% обеспеченность местных бюджетов на повышение оплаты труда пед.работников ДОУ	Местный бюджет	3,0			2,7			0,3			1,2	1,0	1,1
<b>II. Общее образование</b>														
1.1. приобретение учебников для уч-ся начального общего образования	100% обеспечение уч-ся, обучающимся по новым ФГОС НОО, учебниками нового поколения	Краевой бюджет	0,38			0,25			0,28			0,23	0,33	0,33
1.2. закупка оборудования для учреждений начального общего образования	Создание образовательной среды, соответствующей новым ФГОС НОО	Краевой бюджет	0,81			0,6			0,54			0,6	0,8	0,78
1.6. приобретение учебников для уч-ся основного общего образования	100% обеспечение уч-ся, обучающимся по новым ФГОС ОО, учебниками нового поколения	Краевой бюджет	0,2			0,2			0,28			0,31	0,33	0,33
1.7. закупка оборудования для учреждений основного	Создание образовательной среды,	Краевой бюджет	0,79			0,46			0,54			0,7	0,98	0,98

Наименование мероприятия	Обоснование	Источник	2013* (млн.руб.)			2014 год			2015 год			2016 *** год	2017 год	2018 год
			Консолидированный бюджет Пермского края	Планируемые внебюджетные средства**	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Пермского края	Планируемые внебюджетные средства**	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Пермского края	Планируемые внебюджетные средства**	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
общего образования	соответствующей новы ФГОС ООО													
6.3.4. Поддержка малокомплектных школ на развитие МТБ	Дополнительное выделение средств на мат. затраты	Краевой бюджет	1,2			1,2			1,2			1,2	1,2	1,2
7.3. Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597	Доведение средней заработной платы пед.работников УОО к средней заработной плате в районе	Краевой бюджет	12,5			7			7,2			6,0	5,2	5,5
<b>III. Дополнительное образование детей</b>														
7.7. Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597	100% обеспеченность местных бюджетов на повышение оплаты труда пед.работников УДО	Местный бюджет	0,3			1,3			2,1			1,7	1,7	1,8